

Uit: De Twentsche Courant Tubantia d.d. dinsdag 21 september 2004  
Katern Werken pag. 21  
Door : Bert Hellegers

## Kennis verdwijnt niet achter geraniums

Op een eurocent meer of minder hoeven ze niet te kijken. Ze hebben zonder uitzondering een goede 'oudedagvoorziening'. Sommigen hebben zelfs een tweede huis in Frankrijk of een bootje in Spanje. Wat wil een mens op leeftijd nog meer, zou je denken. Maar de senioren van de stichting Helpdesk Bemiddeling Vakkennis (HBV) willen niet de hele dag op de golfbaan doorbrengen. Of erger nog; achter de geraniums verdwijnen. Ze willen zich met hun kennis en jarenlange werkervaring nog nuttig maken in de maatschappij.

Dat verklaart het succes van de stichting Helpdesk Bemiddeling Vakkennis. Een opmerkelijk initiatief dat vijf jaar geleden begon in Oldenzaal. Min of meer bij toeval. Jan Olde Monnikhof (82), oud-directeur van de gelijknamige drankenhandel, maakte uit geluiden in z'n omgeving op dat hij niet de enige oudere was die eigenlijk z'n kennis en ervaring nog wel ter beschikking wilde stellen van anderen.

De volgende stap was snel gezet. Met een groepje kennissen, eveneens in de VUT of met pensioen, richtte Olde Monnikhof een arbeidsbemiddeling voor 55-plussers op. Met de bedoeling op non-profit basis senioren te plaatsen bij (onderwijs)instellingen, bedrijven, verenigingen en organisaties, die tijdelijk behoefte hebben aan ervaren vaklieden of oud-managers.

Sindsdien is het hard gegaan. Bij de stichting zijn inmiddels 130 senioren uit Twente, Salland en zelfs ver daarbuiten aangesloten. Daaronder veel vroegere directeuren c.q. bedrijfseigenaren uit sectoren als de bouw, bank, hightech, bio-energie, detailhandel en horeca. Maar ook universitaire docenten, opleidingsmanagers, financieel specialisten, dierenartsen, chemici, deskundigen op het gebied van export en elektro/galvano-vaklieden.



Het bestuur van de stichting Helpdesk Bemiddeling Vakkennis. V.l.n.r.: Henk Leuwerink (67), Jan Meinders (62), Herman ten Berge (72), Jan Olde Monnikhof (82) en Henk Effing (67).

'Noem een gebied op en we kunnen bijbehorende specialisten leveren', constateert voorzitter Henk Effing van Helpdesk Bemiddeling Vakkennis. Om dat te onderstrepen schuift de 67-jarige gepensioneerde bankdirecteur een indrukwekkende lijst met alle vertegenwoordigde disciplines over tafel.

Met de mensen die zich melden, houdt het stichtingsbestuur een in-takegesprek. 'We noteren wat ze hebben gedaan, welke ervaring ze hebben en vooral wat ze nog het liefste willen', schetst Effing. 'Standaard vragen we ook: Waarom? Het antwoord is altijd: 'Ik wil nog ergens bijhoren. Nog iets doen. Niet de hele dag aan het werk zijn, maar wel graag mijn kennis en ervaring nog gebruiken tot nut van de gemeenschap'.

Dat is wat ons allemaal bindt. De meesten zijn al als vrijwilliger actief in het verenigingsleven, maar willen ook overdag nog best af en toe een klus hebben.' Veel instellingen, organisaties en bedrijven in Twente en Salland doen daar hun voordeel mee. Maar ook gemeenten.

Zo heeft Borne dankbaar geprofiteerd van de specifieke ervaring van Cor van den Burg. De voormalige generaal bij de luchtmacht was ooit commandant van Vliegbasis Volkel en woont thans in Goor. 'Een bijzondere man die heel goed leiding kan geven aan een grote groep, maar ook de kunst verstaat om gemakkelijk te praten met zowel de bakker als de burgemeester', typeert voorzitter Effing dit lid van HBV. Van den Burg bleek de aangewezen persoon om als buitenstaander met alle betrokkenen de weg te plaveien voor de realisatie van cultureel centrum De Bijenkorf in Borne.

'Het werk waarvoor de HBV wordt benaderd, is heel divers', zegt bestuurslid Jan Meinders (62), tot vorig jaar register-accountant. Effing vult aan: 'De Saxion Hogeschool bijvoorbeeld heeft ons gevraagd als gecommiteerde te assisteren bij examens. Mensen van ons beoordelen afstudeeropdrachten van studenten van de afdeling Small Business en zitten erbij als studenten hun scriptie verdedigen.

Verder gaan we in Hengelo op verzoek van het ROC coaches leveren voor starters die zich vestigen in het nieuwe bedrijfsverzamelgebouw op de Campus, langs de A1. De start is begin volgend jaar. We leveren zo'n dertig coaches, die momenteel ook speciaal worden geschoold zodat ze dezelfde taal spreken als de nieuwe ondernemers.

Maar we leveren ook adviseurs voor reguliere bedrijven. Bijvoorbeeld als het niet botert tussen de directeuren. Dan is het goed als er eens een deskundige met jarenlange ervaring naar de situatie kijkt en betrokkenen een spiegel voorhoudt.'

'Weet je', merkt initiatiefnemer Olde Monnikhof op. 'Als je kunt helpen bij zo'n probleem voel je, je nuttig. Door jouw advisering gaat het een ander beter. Dat geeft een kick en zorgt ervoor dat je meer geniet van de vrije tijd die je hebt.'

Want het soort diensten dat bedrijven en instellingen de HBV aanbieden mag geen regulier werk omvatten. 'We zijn dan ook geen concurrent voor bijvoorbeeld adviesbureaus', verzekert bestuurslid Henk Leuwerink (67), voormalig directeur en mede-eigenaar van een confectiebedrijf. 'Als er een aanvraag komt, leggen we het contact tussen onze leden en de betrokken instantie. Ze krijgen een onkostenvergoeding voor hun bewezen diensten. Daar maken ze overigens zelf afspraken over. Wij blijven daar als bestuur buiten.'

De bestuursleden van HBV volgen met belangstelling de discussie over de kabinetsplannen ten aanzien van VUT en pre-pensioen. 'Mijn persoonlijke mening', formuleert Effing voorzichtig, 'is dat Nederland zo langzamerhand het duurste land ter wereld is. Als handelsland heeft Nederland zich uit de markt geprezen. Ik vind het een goede zaak dat mensen langer blijven werken. Let wel, als ze daartoe fysiek in staat is.

Een bouwvakker die altijd zwaar heeft gebuffeld, veel lichamelijke inspanningen heeft verricht, mag er wat mij betreft op zijn 54ste uit. Maar er moet in het algemeen wel meer flexibiliteit komen. Sommigen moeten er op hun 57<sup>ste</sup> uit, terwijl ze dat eigenlijk nog niet willen. Als je nog werkt, lijkt het vooruitzicht van alle dagen niks doen misschien heel aantrekkelijk.

Maar de meesten van ons draaiden werkweken van zestig uur. Toen we stopten, vielen we ineens in een groot, zwart gat. Veel vrije tijd is prachtig. Maar het is heerlijk als je, je dan nog eens af en toe met je vakkennis en ervaring nuttig kunt maken.'